

Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

En alianza con:

Tecnológico de Monterrey

FECHAC

ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE.....3
2. ¿QUIÉNES SOMOS?.....5
3. PLAN DE TRABAJO 2016.....9
4. IMPACTO SOCIAL 16
5. COBERTURA 26
6. SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL 30
7. AGRADECIMIENTOS ESPECIALES 34

Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

1. CARTA DEL PRESIDENTE



INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

CARTA DEL PRESIDENTE

"Sí solo haces lo que puedes hacer, nunca serás más de lo que eres hoy"
-Jonathan Aibel y Glenn Berguer escritores de la película Kung Fu Panda 3

Estimados amigos:

FORTALESSA culmina el 2016 siendo una organización que se encuentra alcanzando su madurez y entrando en un periodo franco de consolidación institucional, facilitado tanto por la mejoría de la capacidad gerencial, administrativa y financiera de su personal, como por la participación activa y decidida de su Consejo Directivo, el cual hoy, a través del establecimiento de comités como el de administración, programas, vinculación, membresías y comunicación social, renueva su compromiso y contribuye a sentar las bases sobre las que fundamenta la existencia y el trabajo que FORTALESSA realiza con las organizaciones de la sociedad civil organizada. A ellas y a ellos les extiendo mi más profundo y sentido reconocimiento y agradecimiento.

Debo también reconocer el gran apoyo y el efectivo compromiso que la Fundación del Empresariado Chihuahuense y del Tecnológico de Monterey, Campus Ciudad Juárez, que brindan a FORTALESSA para contribuir al desarrollo de nuestra organización.

Los resultados que hoy presentamos a la comunidad, manifiestan el enorme esfuerzo desplegado por el equipo de FORTALESSA durante el 2016, esfuerzo que fue enfocado al fortalecimiento de las estructuras y formas de operación de las organizaciones de la sociedad civil, el cual, a través de ellas, está generando un impacto en la calidad de vida de la comunidad.

Deseo reconocer que la experiencia y el conocimiento que FORTALESSA ha adquirido a través de sus años de operación, ha permitido que cada nuevo ciclo de asistencia técnica y capacitación lleve implícito el reto intrínseco de descubrir aquellos elementos que pueden contribuir a hacer del mismo, un ciclo más eficiente, más efectivo y de mayor calidad. El reto intelectual que propone esta particular circunstancia y la necesidad de mantener el estándar de excelencia que se alcanza a través de la ejecución repetida de un mismo proceso, contribuye a terminar de manera implícita con la fastidiosa rutina que hace que cualquier proyecto pierda, con el tiempo, su sentido y su razón de ser.

Novalis, Georg Friedrich Philipp Freiherr Von Hardenberg dijo a finales del SIGLO XVIII:

> *"Lo que ahora no alcanza la perfección, la alcanzará en un intento posterior o reiterado; nada de lo que abrazó la historia es pasajero, y a través de transformaciones innumerables renace de nuevo en formas siempre más ricas"*

De esta forma, tanto en el pensamiento, como en la actitud, FORTALESSA continua tomando con suma seriedad la evaluación de resultados, la rendición de cuentas y la ejecución de proyectos que contemplen como su fundamento operativo la mejora continua, que contribuya a la transformación y el empoderamiento de las personas, teniendo siempre presente y como aspiración, que la población pueda tener acceso a las oportunidades que promuevan el desarrollo individual, familiar y social que favorezca la disminución paulatina y sistemática de la enorme desigualdad social en la que nos encontramos inmersos.

Deseo reiterar que FORTALESSA, una institución orgullosamente juarense, continúa representando a nuestra ciudad y expandiendo su cobertura a nivel regional, estatal y nacional gracias a su quehacer institucional, a su grado de profesionalización, su transparencia, su confiabilidad y a los resultados que sigue alcanzando.

Con su trabajo, FORTALESSA invita a las organizaciones de la sociedad civil a establecer y desarrollar una cultura organizacional en la que se crea, se comparte y se implementa el conocimiento de una manera intencional, activa y disciplinada porque creemos que las organizaciones que triunfan son aquellas que tienen la capacidad de descubrir y usar efectivamente el capital de conocimiento que poseen.

Deseo concluir esta carta citando una frase de Henry Ford la cual se puede aplicar tanto a FORTALESSA, como a las organizaciones sociales y a la sociedad en su conjunto: "Juntarse es el principio, mantenerse juntos es el progreso, trabajar en equipo es el éxito"
Muchas gracias,

José Enrique Suárez y Toriello
Presidente

Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

2.¿QUIÉNES SOMOS?



INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

¿QUIÉNES SOMOS?

Consejo Directivo 2016-2018

José Enrique Suárez y Toriello
Presidente

Luis Alberto Barrio Ramírez
Tesorero

Enrique Portillo Pizaña
Secretario

Vocales:
Jesús Ábrego López
Carolina Amparán Máynez
Fernando Ávila Ortega
Carlos Bejos Acebos
Sandra Díaz Valenzuela
Gustavo Hernández Cárdenas
Rubén Hernández Tanner
Erika Ramírez Heredia
Juan Ramón Seyffert Romero
Cecilia Valdez Gutiérrez
Hilda Villalobos Gallegos

Equipo Operativo

Julio Domínguez Padilla
Director Ejecutivo

Aarón Gallardo De La Vega
Oficial de Programas

Sergio Soroa López
Oficial de Programas

Tania Moreno Perea
Oficial de Programas

Rubi Marlene Arzate Gutiérrez
Oficial de Programas

Brenda Cristina Tovar Ávila
Coordinadora de administración

Yuridia Tafolla Hernández
Servicios a OSC

Misión

Fortalecer las estructuras y formas de operación de las organizaciones de la sociedad civil, para generar un impacto efectivo en la comunidad.

Visión

Fortalessa es un modelo exitoso, eficiente y sustentable cuyo principal propósito es contribuir al desarrollo ejemplar de las OSC de la localidad.

Fines de nuestro proceso

Establecer un proceso de desarrollo institucional que se sustente en la administración, para que las organizaciones de la sociedad civil que sean intervenidas por nuestra organización, alcancen en un plazo no mayor de cinco años, la autosuficiencia técnica y como consecuencia, establezcan las bases fundamentales para su sostenibilidad organizacional.

Facilitar la transición de una organización informal hacia una organización que adopta en su práctica cotidiana, la concepción de una estructura administrativa que sin descuidar su OBJETO SOCIAL, le permita la generación suficiente de recursos de capital humano y financieros, que aseguren a través del tiempo, la continuidad de sus proyectos y programas de servicio a la comunidad.



Nuestra Oferta

Plan de Asistencia Técnica

Programa intensivo de capacitación, asistencia técnica y acompañamiento a través de la implementación de un proyecto específico.

Consultoría

- Formulación de proyectos.
- Planeación estratégica, operativa y presupuestaria.
- Sistemas de información y evaluación.
- Manuales de procedimientos, normas y políticas institucionales.
- Procuración de fondos.
- Asesoría legal, fiscal, órganos de gobierno.

Programa de Capacitación

- Cursos, talleres, diplomados, conferencias en temas de fortalecimiento institucional.

Área de Investigación

- Análisis de costos y estudios de uso de capacidad instalada.
- Sistemas de evaluación de proyectos (resultados e impacto).
- Diagnósticos sociodemográficos.
- Mapeos de activos.

Estándares de Excelencia

Modelo de acreditación que tiene como objetivo "Fortalecer la operación de las organizaciones de la sociedad civil mediante un modelo de acreditación que genere confianza y contribuya a su sostenibilidad".

Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

3.PLAN DE TRABAJO



INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

PLAN DE TRABAJO 2016

Asistencia Técnica

Este programa tiene el objetivo de implementar un modelo de acompañamiento conformado por una serie de acciones concretas de asistencia técnica y capacitación que se llevan a cabo durante el desarrollo de un proyecto específico que permita al final del mismo:

- Conocer la importancia de la aplicación del proceso administrativo en el desarrollo de un proyecto.
- Utilizar a la evaluación como un instrumento que facilite el desarrollo de dicho proceso.
- El logro de los objetivos del proyecto de la manera más eficiente y efectiva posible.
- La mejoría de la capacidad institucional de la OSC (capacidad técnica).
- Contribuir al logro de la sustentabilidad de la organización.

Durante el año 2016 se logró intervenir con este modelo de fortalecimiento a 19 organizaciones, con quienes se han trabajado más de 373 horas distribuidas en 146 sesiones de trabajo individual durante el 2016.

19 OSC
373 horas de trabajo
146 sesiones de trabajo

Consultoría y Asesoría

Este programa tiene como objetivo brindar consultoría personalizada para desarrollar proyectos de mejora en áreas específicas de las organizaciones.

Durante el año 2016 tuvimos la participación de 178 organizaciones de la sociedad civil en el programa, con quienes se desarrollaron 5,684 horas de consultoría individual distribuidas en 2,011 sesiones de trabajo, siendo los temas más recurrentes:

- **Planeación operativa**
- **Asesoría legal y fiscal**
- **Sistemas de evaluación**
- **Planeación estratégica**
- **Planes de monitoreo y acompañamiento**
- **Sistematización y uso de información**
- **Procuración de Fondos**

178 OSC
5,684 horas de trabajo
2,011 sesiones de trabajo

Capacitación

En el 2016 se diseñó un programa de capacitación práctico y aplicable. Para el diseño del mismo, se consideraron los resultados de "evaluaciones institucionales" aplicadas a un grupo de OSC, así como las necesidades expresadas por las organizaciones participantes en los talleres del 2015.

Así mismo, se hicieron alianzas con el Consejo Local de FECHAC Nuevo Casas Grandes para desarrollar un programa de capacitación en su municipio; así como con FICOSEC y el Consejo Local de FECHAC Chihuahua para la realización del "Diplomado Impacto Social" en la capital del Estado.

A continuación se presenta un resumen de los resultados del programa:

Tabla No. 1. Programa de Capacitación 2016.

CURSO	SEDE	PARTICIPANTES	ORGANIZACIONES	HORAS DE CAPACITACIÓN
Taller: Administración de Recursos en las Organizaciones de la Sociedad Civil	Ciudad Juárez, Chih.	44	25	12
Diplomado Innovación y Gestión Social Modulo I: Gobierno e Institucionalidad	Ciudad Juárez, Chih.	30	20	16
Diplomado Innovación y Gestión Social Modulo II: Dirección y Liderazgo	Ciudad Juárez, Chih.	34	20	16
Diplomado Innovación y Gestión Social Modulo III: Proyecto Institucional	Ciudad Juárez, Chih.	26	18	16
Taller: Órganos de Gobierno en las Organizaciones Sociales	Ciudad Juárez, Chih.	27	10	8
Diplomado Innovación y Gestión Social Modulo IV: El ABC en la Procuración de Fondos	Ciudad Juárez, Chih.	30	21	16
Diplomado Innovación y Gestión Social Modulo V: Capital Humano	Ciudad Juárez, Chih.	25	19	16
Taller: Excel Intermedio para Organizaciones de la Sociedad Civil	Ciudad Juárez, Chih.	21	13	30
Taller: Administración de Recursos en las Organizaciones de la Sociedad Civil	Ciudad Juárez, Chih.	36	20	12
Taller: El ABC de la Procuración de Fondos	Ciudad Juárez, Chih.	21	15	12
Diplomado: Impacto Social, Modulo I	Chihuahua, Chih.	47	29	21
Diplomado: Impacto Social, Modulo II	Chihuahua, Chih.	45	27	21
Diplomado: Impacto Social, Modulo III	Chihuahua, Chih.	43	26	21
Taller: Administración de Recursos en las Organizaciones de la Sociedad Civil	Nuevo Casas Grandes, Chih.	22	12	8
Taller: Proyecto Institucional	Nuevo Casas Grandes, Chih.	23	12	8
Taller: El ABC de la Procuración de Fondos	Nuevo Casas Grandes, Chih.	23	11	8
Totales		**497**	**298**	**241**

Agradecemos especialmente a los instructores que brindaron su tiempo y talento a este programa:

- Víctor Manuel Quintero Uribe
  Director, Centro de Estudios Socioeconómicos Universidad de San Buenaventura Cali, Colombia.

- Alejandro Martínez Reyes
  Director de Inversión y Cumplimiento Social, Save the Children México. Ciudad de México.

- Emilio Guerra Díaz
  Director, Alianza Mexicana de Voluntariado. Ciudad de México.

- Luis Esparza Rodríguez
  Director, Konsultiga Servicios Empresariales. Ciudad Juárez.

- Carolina Amparán Máynez.
  Directora, Innova Consultores. Ciudad Juárez.

- Juan Carlos Treviño González
  Director de Calidad y Extensión, Instituto Nuevo Amanecer. Monterrey, N.L.

- Karla Robledo Escobar
  Coordinadora de Sistemas, Tecnológico de Monterrey, Campus Ciudad Juárez.

- Julio Domínguez Padilla
  Director Ejecutivo, Fortalessa. Ciudad Juárez.

Así mismo, durante el periodo el equipo de Fortalessa fue invitado por diversas instituciones a impartir capacitaciones a otras ciudades del interior del país, entre las que destacan:

- Taller: Proyectos Sociales de Impacto en la Comunidad
  Junta de Asistencia Privada de Sinaloa
  Febrero de 2016
  Culiacán, Sinaloa.

- Diplomado en Innovación y Gestión Social.
  Módulo: Planeación Estratégica y Operativa
  Fortalece.
  Julio de 2016
  Mérida, Yucatán.

- Diplomado en Innovación y Gestión Social.
  Módulo: Planeación Estratégica y Operativa
  Fortalece.
  Julio de 2016
  Playa del Carmen, Quintana Roo.

- Taller: Evaluación de Proyectos Sociales.
  Fortalece.
  Julio de 2016
  Cancún y Cozumel, Quintana Roo.

- Taller: Proyectos Sociales de Impacto en la Comunidad
  Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal
  Agosto de 2016
  Ciudad de México.

- Taller: Planeación Estratégica y Operativa.
  Save the Children, Oficina México.
  Agosto de 2016
  Ciudad de México.

- Foro: Hablemos de Impacto
  FECHAC y Centro para el Fortalecimiento de la Sociedad Civil
  Noviembre de 2016
  Chihuahua, Chih.

Investigación

- Evaluación de Impacto del Programa " A Ganar, Quinta Generación".
  Fundación Comunitaria de la Frontera Norte A.C

- Evaluación Longitudinal de Impacto "10 años de Fortalessa".
  Construyendo Capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil, A.C.

- Estudio Socio Económico Familiar.
  Escuela Isabel E. Talamás, Ciudad Juárez.

- Estudio de la Capacidad Institucional de las OSC de Ciudad Juárez y su Relación con FECHAC.
  Fundación del Empresariado Chihuahuense, A.C.

- Estudio del Aporte de las Organizaciones de la Sociedad Civil, Dimensión del Sector Filantrópico de Ciudad Juárez 2016.
  Construyendo Capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil, A.C.



Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

4.IMPACTO SOCIAL



INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

IMPACTO SOCIAL DE FORTALESSA

Impacto en las Organizaciones Sociales

El impacto de la intervención de FORTALESSA en las organizaciones de la sociedad civil es medido como resultado de los cambios en el desarrollo de la capacidad institucional de las mismas.

Con el propósito de compilar la información necesaria de las OSC para realizar el ejercicio de evaluación, se empleó un instrumento previamente diseñado y probado, el cuál contiene 131 variables divididas en las siguientes 12 áreas o categorías:

1. Perfil y Situación de la OSC
2. Misión y Objetivos Institucionales
3. Planeación Estratégica
4. Estructura Organizacional y su Funcionamiento
5. Funciones del Consejo Directivo y del Personal
6. Seguimiento y supervisión
7. Sistemas de evaluación
8. Normas y Políticas Institucionales
9. Situación Contable y Financiera
10. Autosuficiencia Financiera
11. Recursos Humanos
12. Productividad

Para la creación de un marco referencial del grado de desarrollo de la capacidad institucional de las organizaciones de la ciudad* se logró conformar un grupo de 46 OSC en las cuáles se entrevistó a un total de 124 personas. Factor que permitió aplicar cuestionarios a los diferentes niveles de responsabilidad, facilitando el análisis de la visión institucional que tuvo cada uno de los entrevistados.

** La muestra de 46 organizaciones corresponde al 15.4% del padrón de organizaciones (298 OSC) que FORTALESSA tenía detectadas en Ciudad Juárez al 31 de diciembre de 2016. Cabe señalar que esta no es una muestra probabilística del universo de OSC, ya que solo se logró entrevistar aquellas que estuvieron dispuestas a participar en esta evaluación.*

Tabla No. 2. Clasificación de las Organizaciones:

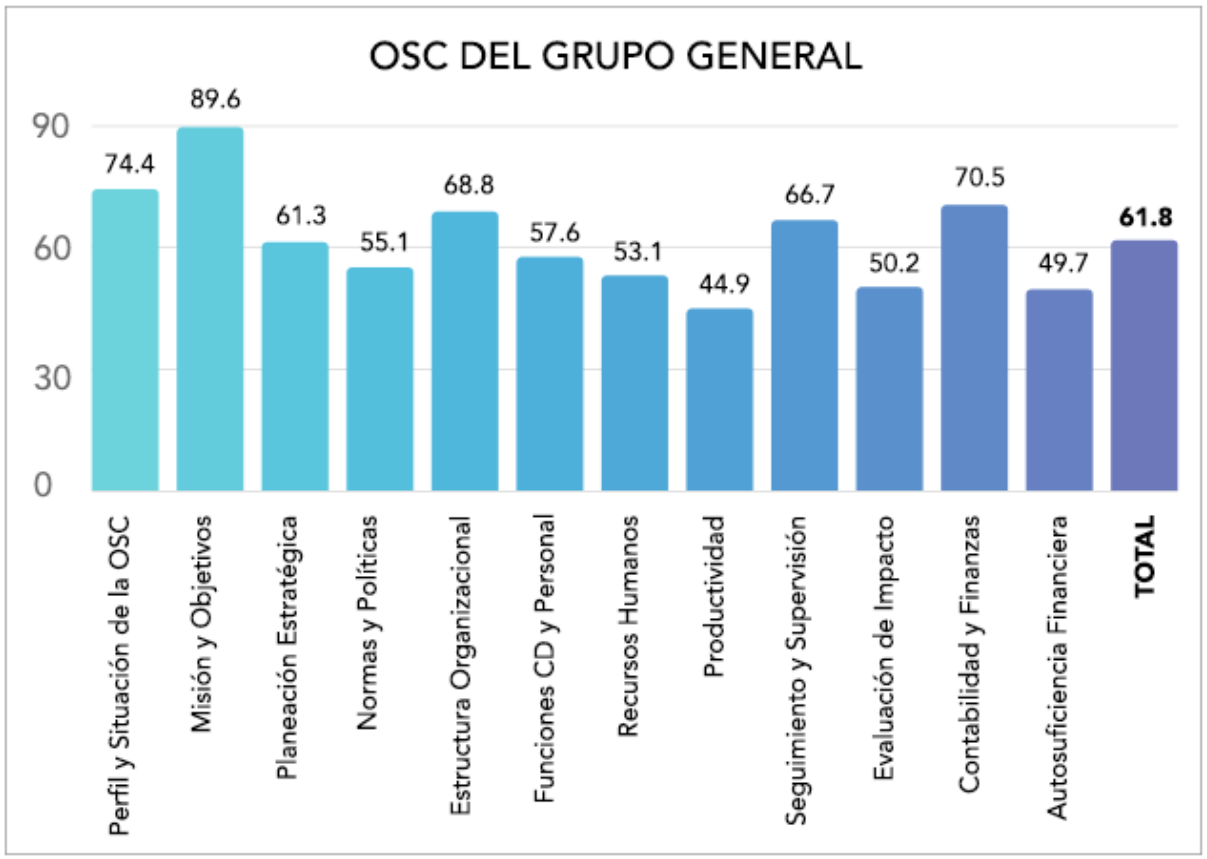
NIVEL DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CALIFICACIÓN
Muy Bajo	29.9 puntos y menos
Bajo	30 a 49 puntos
Medio	50 a 69 puntos
Alto	70 a 89 puntos
Muy Alto	90 puntos y mas



Resultados Generales

En la siguiente gráfica se pueden observar los resultados generales del estudio por área de las 46 organizaciones participantes en el ejercicio de evaluación:

Gráfica No.1. Grado de Desarrollo de la Capacidad Institucional 2016 de las OSC del Grupo General.



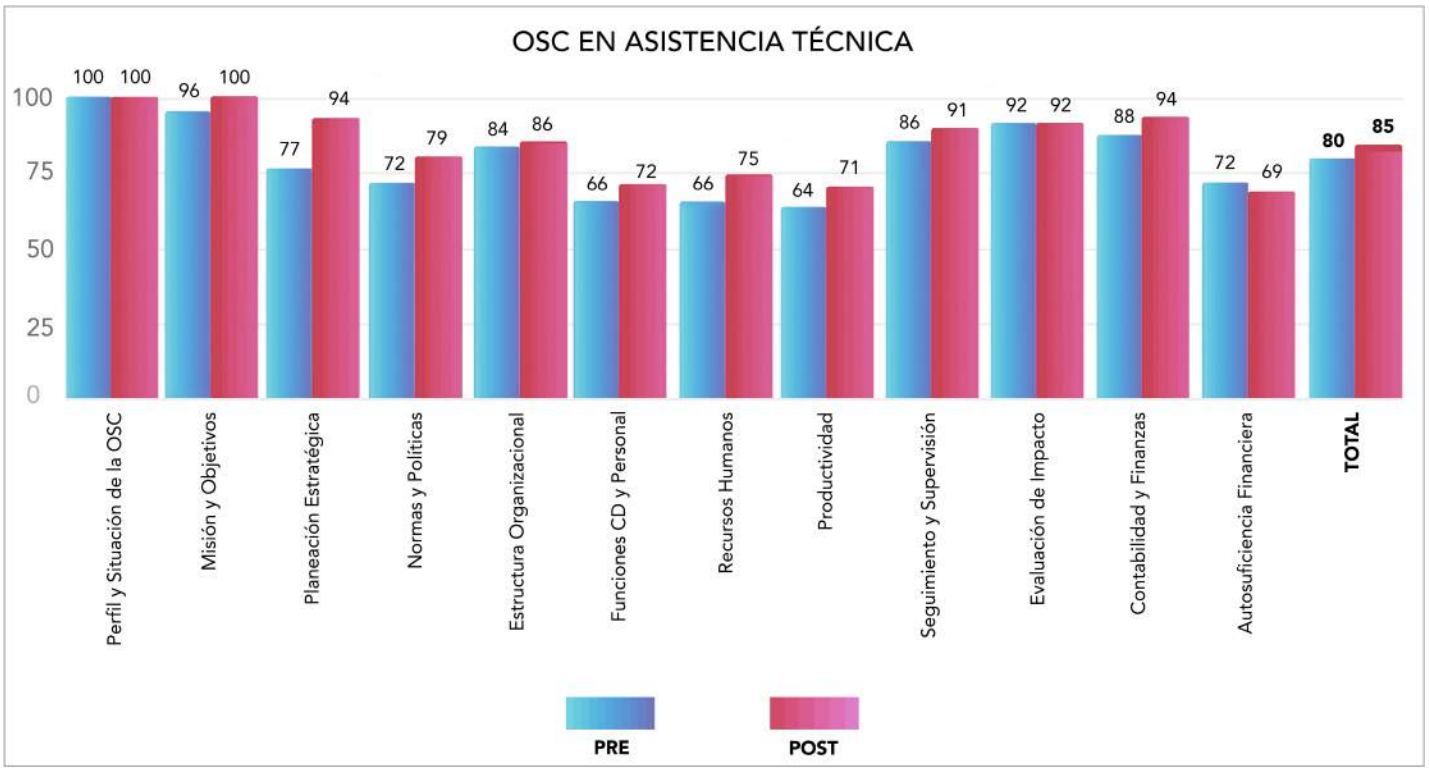
Grupo de 46 OSC.

Tomando en cuenta los resultados de las 46 organizaciones de la sociedad civil participantes en la evaluación, se observa que el grado de desarrollo institucional promedio es de 61.8 puntos, cifra que equivale de acuerdo a la clasificación presentada a un nivel de desarrollo "medio".

OSC en Asistencia Técnica

La siguiente gráfica presenta los resultados de la comparación de las evaluaciones de antes y después de la intervención con el proceso de "Asistencia Técnica" de 10 OSC durante un año:

Gráfica No.2. Grado de Desarrollo de la Capacidad Institucional; OSC en Asistencia Técnica.



Pre vs. Post. Grupo de OSC en Asistencia Técnica.

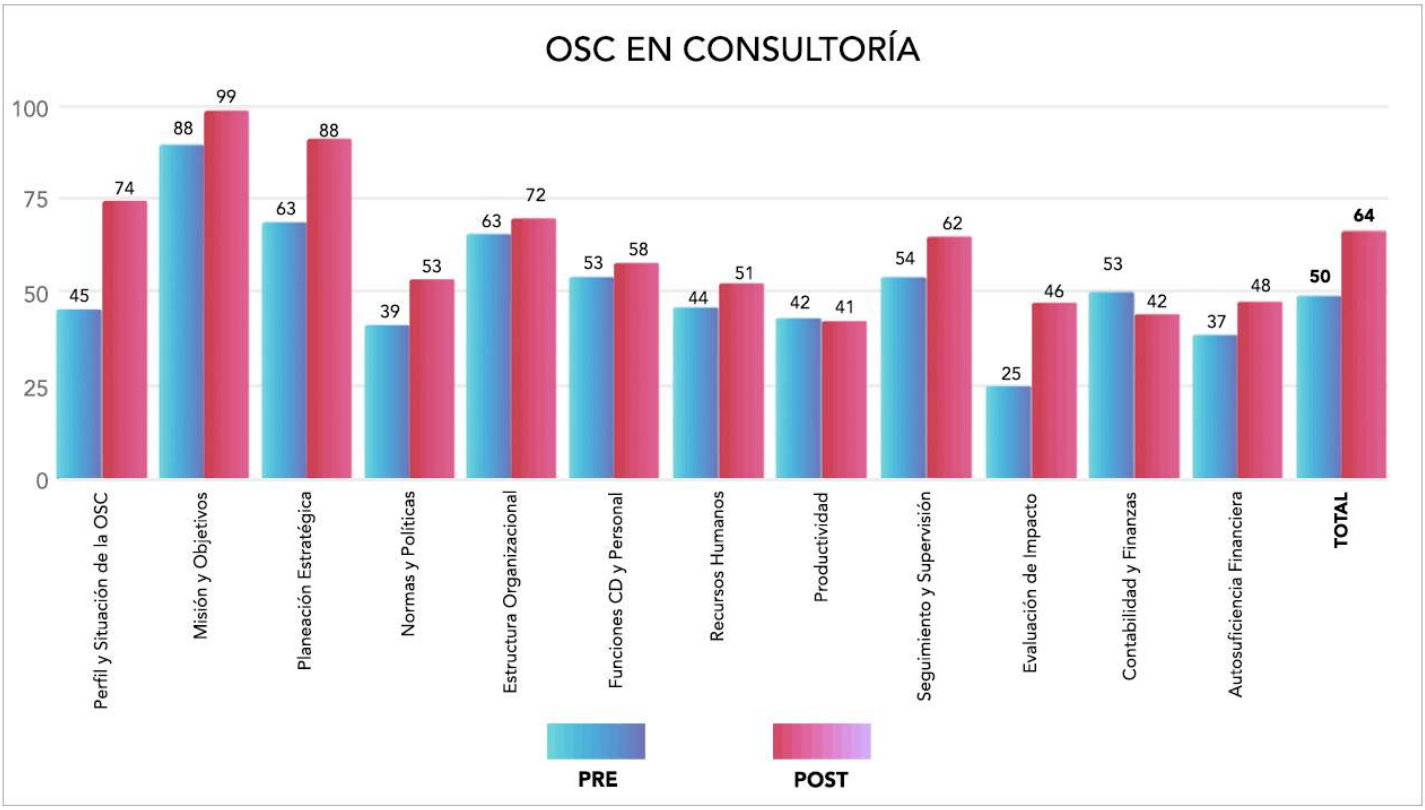
La evaluación muestra que en promedio las diez organizaciones intervenidas en un año mediante el proceso de Asistencia Técnica mejoraron su capacidad institucional un 6.4%, pasando de 80 a 85 puntos. Con este resultado se ubican en un nivel de desarrollo "alto".

Es importante señalar que el 70.0% de las organizaciones (7 de 10) que participaron en este proceso mejoraron su calificación general en promedio 13.6%, mientras que el otro 30.0% de las organizaciones (3 de 10) que participaron en el proceso, vio reducido su promedio general un 5.3%.

OSC en Consultoría

La siguiente gráfica presenta los resultados de la comparación de las evaluaciones antes y después de la intervención de las 16 OSC que participaron en procesos de Consultoría y Asesoría individual con temas específicos:

Gráfica No.3. Grado de Desarrollo de la Capacidad Institucional; OSC en Consultoría.



Pre vs. Post. Grupo de OSC en Consultoría

La evaluación muestra que de las 16 organizaciones intervenidas un año mediante Consultorías y Asesorías individuales, mejoraron en su capacidad institucional en un promedio de 25.9%, pasando de 50 a 64 puntos (nivel medio).

Es importante señalar que el 93.7% de las organizaciones (15 de 16) que participaron en este proceso mejoraron su calificación general en promedio 71.6%.

A continuación se presenta la Tabla No.3, la cual compara, por área, los resultados obtenidos en la evaluación post - intervención, de cada uno de los tres grupos analizados.

Tabla No.3 Comparación de resultados por tipo de intervención.

ÁREAS DE DESARROLLO	ASISTENCIA TÉCNICA	CONSULTORÍA	SIN INTERVENCIÓN
Perfil y Situación de la Organización	100	74	85
Misión y Objetivos Institucionales	100	99	88
Planeación Estratégica	94	88	52
Normas y Políticas Institucionales	79	53	60
Estructura Organizacional y su Funcionamiento	86	72	66
Funciones Consejo Directivo-Personal	72	58	73
Recursos Humanos	75	51	53
Productividad	71	41	38
Seguimiento y Supervisión	91	62	68
Evaluación de Impacto	92	46	49
Situación Contable y Financiera	94	72	76
Autosuficiencia Financiera	69	48	48
TOTAL	**85**	**64**	**62**

Contribución de Fortalessa al Impacto de las OSC en la Comunidad

En este apartado analizaremos la contribución de la intervención de Fortalessa en la generación de un mayor impacto social en la comunidad.

Nuestro modelo propone, que a medida que las organizaciones desarrollen su capacidad institucional, éstas podrán incrementar su capacidad de generación de recursos y por lo consecuente ampliar la cobertura de sus servicios a la comunidad.

Tabla No. 4. Incremento en la inversión y cobertura PRE vs POST de organizaciones en Asistencia Técnica y Consultoría.

VARIABLE	PRE	POST	INCREMENTO	%
Inversión anual en la comunidad	$155,316,878	$161,653,000	$6,336,122	4%
Número de beneficiarios mensuales	984,039	1,043,772	59,733	6%

La inversión anual ejercida en la comunidad por las organizaciones participantes en los programas de Asistencia Técnica y Consultoría de Fortalessa, se vio incrementada en un 4%, equivalente a $6,336,122 de pesos. Dicha inversión se ve reflejada en un incremento de su capacidad de atención de beneficiarios mensuales en un 6%, equivalente a 59,733 beneficiarios.

Retorno Social de la Inversión

Tabla No.5. Retorno social de la inversión

Inversión financiera para operación (donativos)	$1,771,797.42
Valor estimado de los servicios en el mercado	$6,088,100.00
Retorno de la inversión *	**3.44**

La tabla anterior muestra que por cada peso invertido en Fortalessa, ésta genera $3.44 pesos en servicios a la comunidad en un año, comprobando la eficiencia del uso de los recursos con relación a los servicios que presta y las actividades que lleva a cabo a favor de las organizaciones de la sociedad civil.

A continuación se presenta a detalle cómo se construyen los rubros que componen la tabla anterior:

Tabla No.6. Donativos 2016 y Valor de los servicios en el mercado.

Fundación del Empresariado Chihuahuense	$884,283.83
ITESM, Campus Ciudad Juárez	$465,800.00
Redondeo Smart "Ayuda con tu Cambio"	$421,713.59
TOTAL DE DONATIVOS RECIBIDOS	**$1,771,797.42**
Horas de AT y Consultoría (6,057 horas x 800 pesos)	$4,845,600.00
Talleres de capacitación (497 talleres x 2,500 pesos)	$1,242,500.00
VALOR ESTIMADO DE LOS SERVICIOS EN EL MERCADO	**$6,088,100.00**

**El valor de la hora de AT y Consultoría se calculó con la media del cobro para PYMES a nivel local.*
**El valor de los talleres se calculó considerando los costos para su realización + 30% de utilidad estimada.*

Tabla No.7. Donativos 2016 e Inversión por organización participante.

Inversión financiera para operación (donativos)	$1,771,797.42
Organizaciones participantes en programas	237
COSTO PROMEDIO POR ORGANIZACIÓN	**$7,475.94**



Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

5.COBERTURA

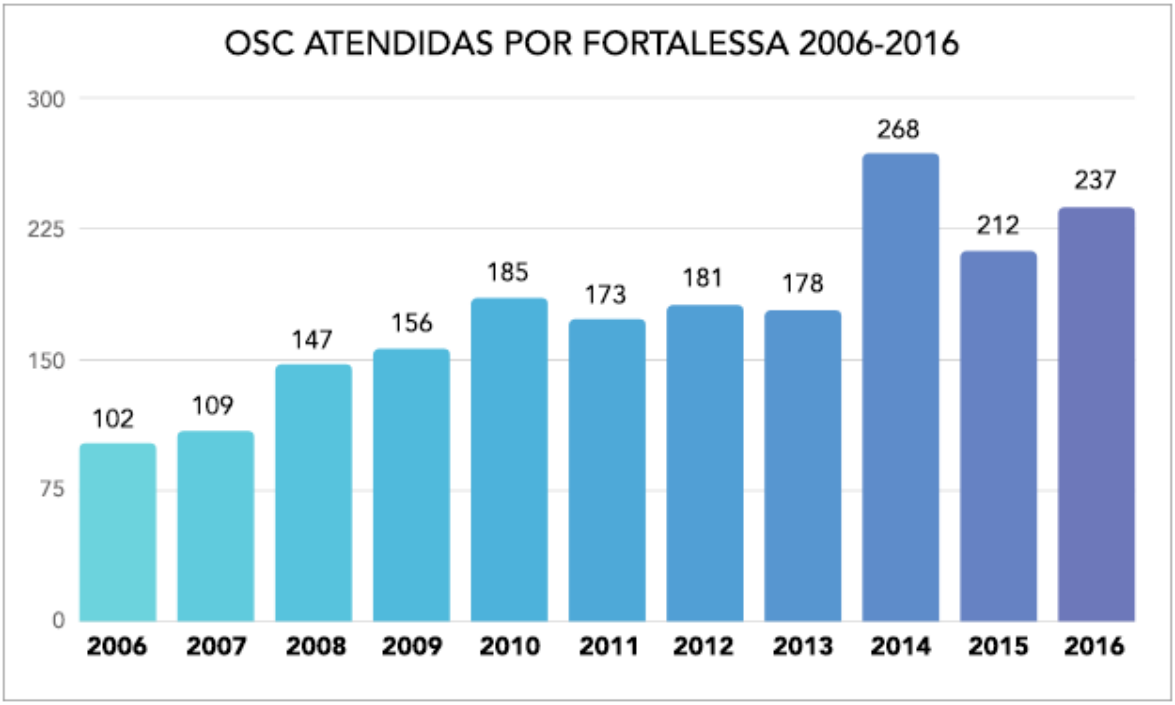


INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

COBERTURA

Año con año hemos ampliado nuestra cobertura en la localidad con nuestros diferentes programas. A continuación presentamos un resumen de las organizaciones participantes en los últimos periodos:

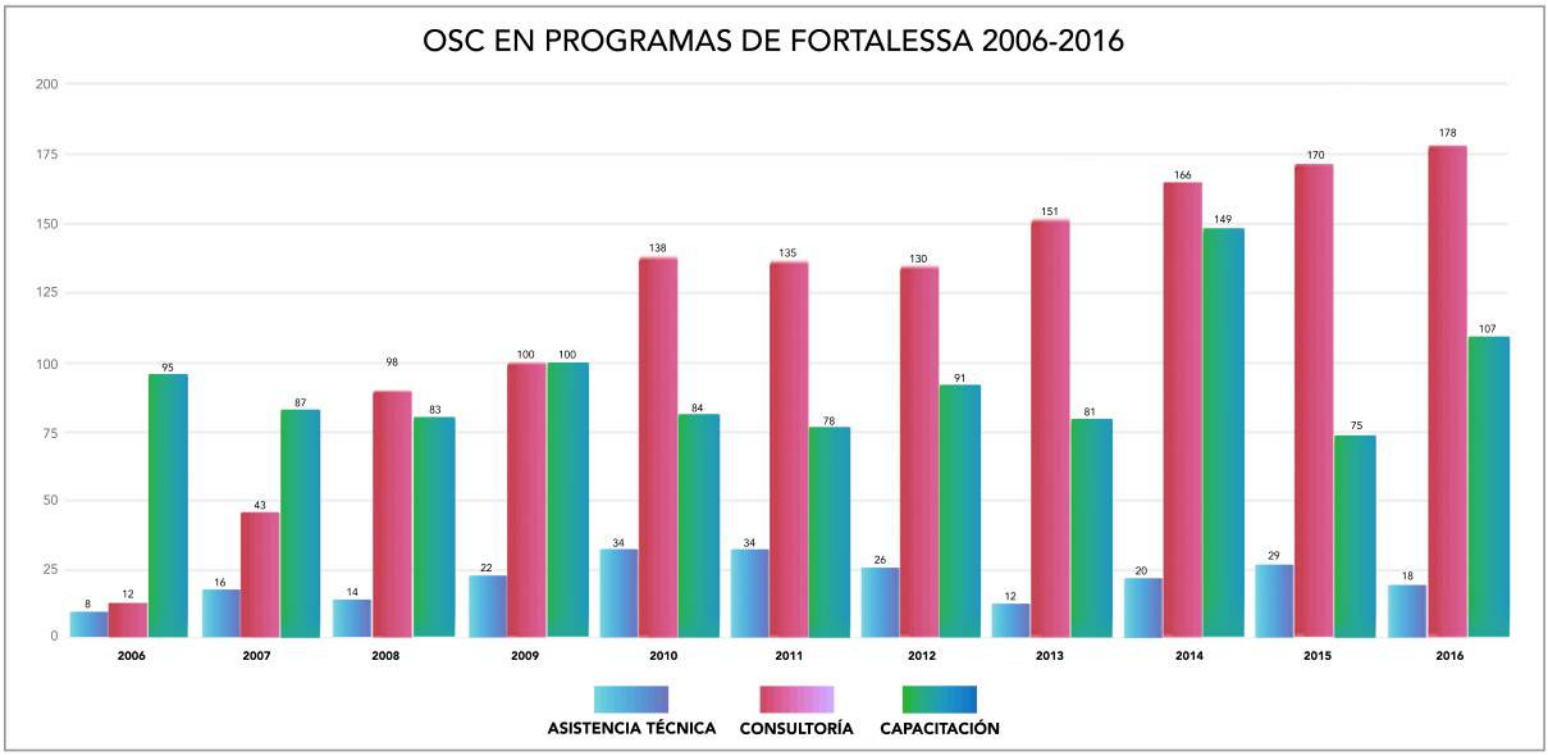
Gráfica No.4. OSC atendidas por Fortalessa 2006-2016.



237 OSC atendidas en el 2016

En la siguiente gráfica se puede observar el número de organizaciones participantes en los diversos programas de Fortalessa en los últimos años:

Gráfica No.5. OSC en Programas Fortalessa 2006-2016.



Durante el año 2016 nuestros programas se han extendido a otras ciudades del interior del país. Sin embargo, el 78% de las organizaciones que participan en los mismos siguen siendo organizaciones juarenses.

Gráfica No.6. Organizaciones en programas Fortalessa por ciudad.

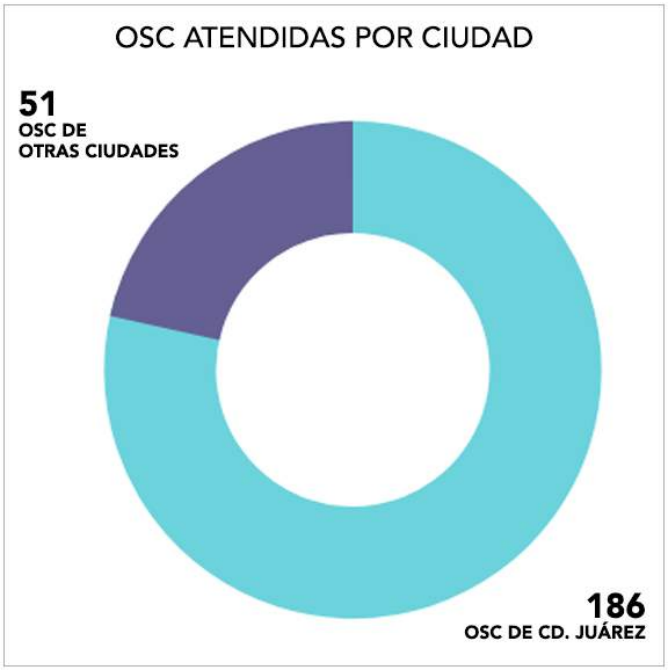


Tabla No.9. Organizaciones en programas vs. Total de OSC en Juárez.

OSC ubicadas en Ciudad Juárez a fines de 2016	298
OSC participantes en programas Fortalessa 2016	186
COBERTURA DE FORTALESSA RESPECTO AL TOTAL	**63%**

Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

6.SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



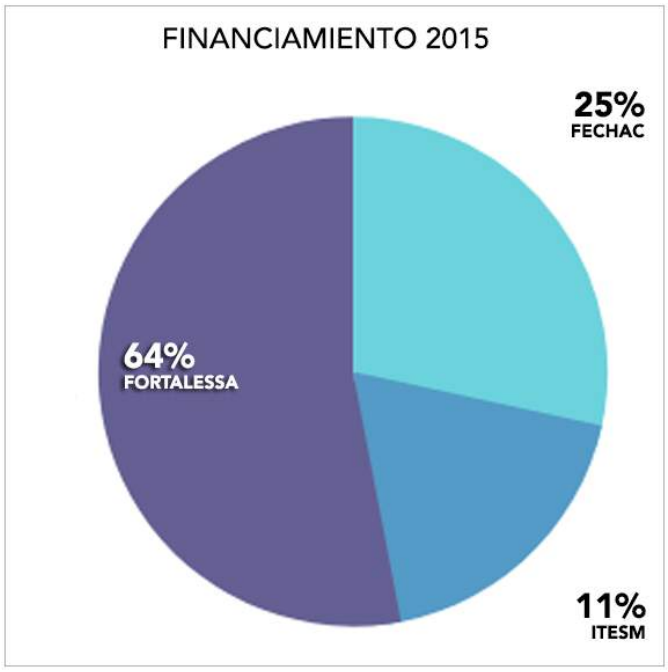
INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

Fortalessa está orientando considerablemente sus esfuerzos en ser una organización autosuficiente y para esto ha implementado varias estrategias como: venta de servicios de consultoría a agencias financiadoras, alianzas para realización de eventos, procuración de fondos a nivel local, nacional e internacional, entre otros.

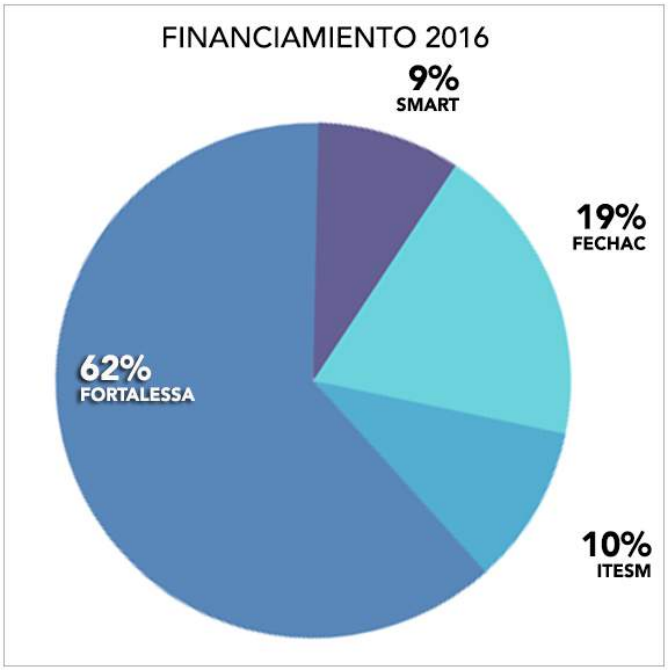
En el periodo 2015 nuestra organización aportó el 64% del presupuesto anual de operación con recursos propios, FECHAC aportó un 25% y el ITESM aportó un 11%.

Gráfica No. 7. Financiamiento 2015



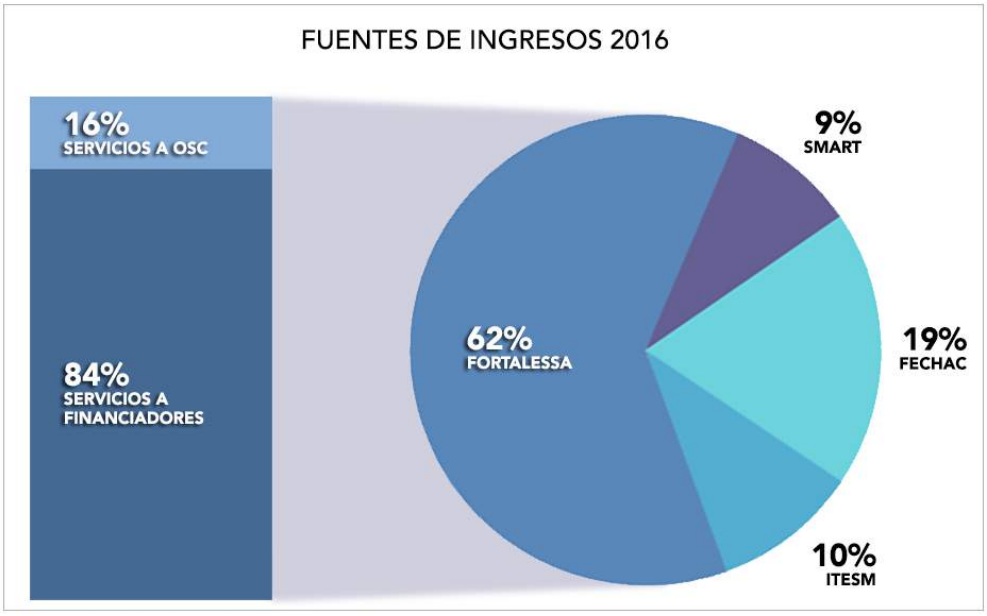
En el periodo 2016, Fortalessa mantuvo su participación en un 62%, mientras tanto se disminuyeron las aportaciones de nuestros aliados; FECHAC aportó un 19% y el ITESM un 10%. Así mismo, se contó con una participación extraordinaria del Programa de Redondeo de Smart que significó el 9% del presupuesto anual.

Gráfica No.8 Financiamiento 2016



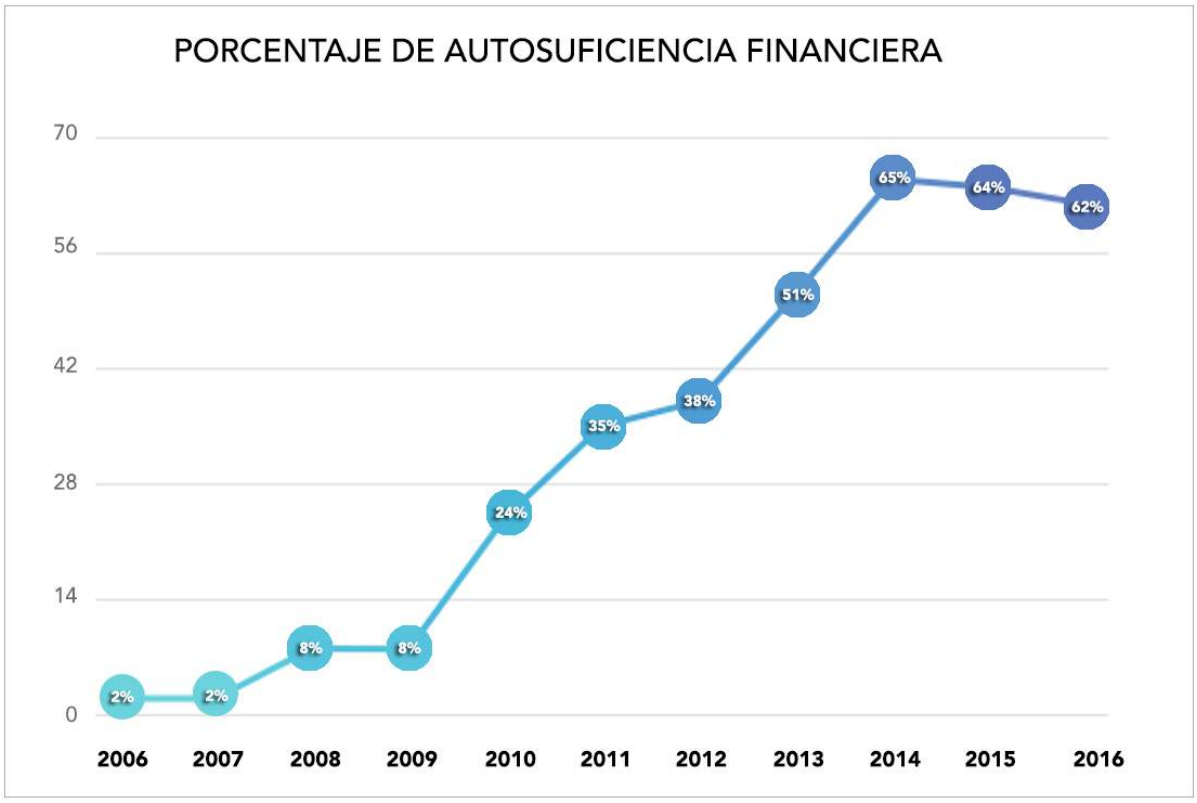
En la siguiente gráfica se presenta el detalle de los ingresos propios generados por Fortalessa en el periodo 2016.

Gráfica No.9 Fuentes de Ingresos 2016



En los últimos años la aportación de FECHAC, nuestro principal impulsor ha ido disminuyendo. De de un 39% en 2012, a un 19% en 2016. Así mismo, la aportación de Fortalessa con ingresos propios se ha incrementado de un 37% en 2012 a un 62% en 2016. Siendo actualmente la mayor fuente de financiamiento del programa.

Gráfica No.10. Autofinanciación comparación.



El grado de autosuficiencia financiera de Fortalessa se ha incrementado en un 310% de 2010 a 2016.

*Los Estados Financieros de Fortalessa están en nuestra oficina a disposición de cualquier persona interesada.

Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

7. AGRADECIMIENTOS



INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2016

AGRADECIMIENTOS ESPECIALES

Nuestro sincero agradecimiento al Programa de Redondeo "Ayuda con tu Cambio" de SMART por su valioso donativo para la operación de Fortalessa.

Al Consejo Local Ciudad Juárez de la Fundación del Empresariado Chihuahuense por el impulso a la realización del "Estudio de la Capacidad Institucional de las OSC de Ciudad Juárez y su Relación con FECHAC".

Agradecemos también al Consejo Local Nuevo Casas Grandes de la Fundación del Empresariado Chihuahuense y a la Red Integral de Bienestar Social de Nuevo Casas Grandes por elegir a Fortalessa para implementar su programa de capacitación en su municipio.

Al Consejo Local Chihuahua de la Fundación del Empresariado Chihuahuense y al Fideicomiso para la Competitivdad y Seguridad Ciudadana (FICOSEC) por su valioso apoyo para la realización del "Diplomado Impacto Social" en la Ciudad de Chihuahua.

Agradecemos sinceramente a la Fundación Comunitaria de la Frontera Norte, A,C, por depositar su confianza en Fortalessa para la evaluación de su programa "A Ganar". De igual forma a la Escuela Secundaria Isabel Talamás, por permitirnos realizar el estudio socioeconómico de las familias de sus alumnos.

Así mismo, agradecemos a las siguientes instituciones su confianza en nuestro equipo para el desarrollo de sus programas de capacitación:

- Fundación Comunitaria de Cozumel, A.C. mediante su programa Fortalece.
- Save The Children, oficina México.
- Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal.
- Junta de Asistencia Privada del Estado de Sinaloa.
- Red de Organizaciones de la Sociedad Civil de Cozumel.



Fortalessa
Construyendo capacidades en las OSC

Construyendo Capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil, A.C.
Av. Tomás Fernández #8945, Parque Industrial Bermúdez
Cd. Juárez, Chih. México,C.P. 32470
Tel: (656) 629-9116
www.fortalessa.org.mx